

Program Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody na období 2026 - 2030

10. sjezd Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody přijal v souladu s Čl. I. Stanov OSPKOP a s ohledem na aktuální společenský, politický a ekonomický vývoj v České republice následující programové cíle na léta 2026 až 2030:

1. Prosazovat rozvoj kvality života v české společnosti a efektivní využívání zdrojů, jak pracovně intelektuálního potenciálu občanů, tak kulturního a přírodního dědictví.
2. Podporovat chápání významu kultury a veřejné kulturní služby ve společnosti jako strategické investice do soudržnosti celé společnosti. Zasazovat se o systematické navyšování výdajů na kulturu i s ohledem na výzvy související s vývojem nových technologií (digitalizace, umělá inteligence atd.) a o přijetí dlouhodobě odkládaných zákonů, jejichž absence vážným způsobem ztěžuje a komplikuje pozici kultury a výkon kulturních a uměleckých činností. Bránit rušení pracovních míst v kultuře na základě nekvalifikovaných rozhodnutí a zpochybňování potřeb kulturních institucí.
3. Podporovat opatření směřující ke zlepšování kvality života obyvatel, související se zachováním zdravého a kvalitního životního prostředí, s efektivním využíváním veškerých zdrojů a s minimalizací negativních dopadů lidské činnosti na životní prostředí. Bránit rušení pracovních míst v oblasti ochrany přírody na základě nekvalifikovaných rozhodnutí a zpochybňování úlohy národních parků a dalších institucí chránících přírodu a její biodiverzitu.
4. Prosazovat a obhajovat práva a oprávněné požadavky svých členů zejména v oblasti pracovněprávní, ekonomické, sociální a profesní.
5. Spolu s ostatními odborovými svazy sdružujícími odborové organizace příspěvkových a rozpočtových organizací usilovat zejména:
 - a) o zvýšení společenského statusu zaměstnanců veřejných služeb, jehož vyjádřením je kromě jiného i cena práce těchto zaměstnanců – jejich plat,
 - b) o růst platů zaměstnanců v nepodnikatelské sféře, a tím o zlepšení odměňování zaměstnanců veřejných služeb a správy, především pak zaměstnanců v kultuře, kteří stále patří k nejhůře placeným zaměstnancům ve veřejných službách,
 - c) o novelizaci nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, která by významným způsobem zlepšila odměňování zaměstnanců pracujících v oblasti kultury a ochrany přírody a narovнала zejména propad tarifů v příloze č. 1 tohoto nařízení pod minimální zaručené platy a minimální mzdu,
 - d) o rovné zacházení a uplatňování principu rovných příležitostí a vystupovat proti projevům rasismu, xenofobie a všem formám diskriminace, zejména založené na pohlaví, věku, etnickém původu a jiné nesnášenlivosti,
 - e) o lepší sladění pracovního, rodinného a soukromého života zaměstnanců.

6. Podílet se na činnosti Rady hospodářské a sociální dohody ČR, zejména aktivní účastí v její pracovní skupině pro kulturní otázky a v pracovní skupině pro životní prostředí. Prohlubovat spolupráci se sociálními partnery.
7. Poskytovat pomoc základním organizacím při vyjednávání se zaměstnavateli a zřizovateli.
8. Podporovat rozvoj sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv. Poskytovat základním organizacím metodickou pomoc při tvorbě kolektivních smluv, při kolektivním vyjednávání a při vymáhání závazků z kolektivních smluv vyplývajících.
9. Zajišťovat kontrolu BOZP v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, kontrolovat odstraňování zjištěných nedostatků a podílet se tak na zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců institucí, v nichž působí odborové organizace OSPKOP.
10. V rámci mezíresortního připomínkového řízení se aktivně podílet na legislativním procesu, zejména na přípravě zákonů týkajících se veřejných služeb a správy, kultury a ochrany životního prostředí. Podílet se na přípravě zásadních dokumentů nelegislativní povahy resortu kultury a životního prostředí.
11. Řádnou a odpovědnou správou majetku OSPKOP vytvářet předpoklady pro realizaci sociálního programu odborového svazu.
12. V rámci sociálního programu odborového svazu orientovat pomoc především na rodiny s dětmi a na ty členy, kteří se dostali ne vlastním zaviněním do obtížně řešitelné životní situace. Podporovat odpovědný přístup členů odborového svazu k zajištění ve stáří poskytováním finančního příspěvku na produkty spoření na stáří dle platných předpisů.
13. Zajišťovat právní ochranu a poskytovat právní pomoc svým členům. Poskytovat členům odborového svazu kvalifikovanou bezplatnou právní pomoc v otázkách pracovních, mzdových a sociálních, včetně bezplatného zastupování v pracovních soudních sporech a sporech občanskoprávních bezprostředně souvisejících s výkonem pracovní činnosti a odborové funkce.
14. Prosazovat svobodu odborového sdružování a poskytovat účinnou pomoc při zakládání odborových organizací a při generační obměně jejich členské základny, zejména zvyšováním povědomí mladých lidí o odborech a jejich činnosti.
15. Vystupovat proti otevřené i skryté formě diskriminace z důvodů členství v odborové organizaci a odborovém svazu a proti diskriminaci odborových funkcionářů.
16. Odborně i organizačně zajišťovat rozvoj odborového vzdělávání, především jako přípravu odborových funkcionářů pro vedení sociálního dialogu, kolektivní vyjednávání a pro aplikaci zákoníku práce v praxi, a to včetně oblasti BOZP.
17. Poskytovat základním organizacím odbornou i organizační pomoc při realizaci jejich akcí a aktivit zaměřených na prosazování práv a oprávněných požadavků jejich členů.
18. Vytvářet podmínky pro vznik a činnost odborných sekcí OSPKOP.

19. Prostřednictvím webových stránek OSPKOP zvyšovat informovanost základních organizací i veřejnosti o činnosti odborového svazu.
20. Při plnění programu a zajišťování jednotlivých úkolů a činností odborového svazu spolupracovat s Českomoravskou konfederací odborových svazů (ČMKOS) a jejími výbory a platformami ustavenými k řešení konkrétních témat a problematik.
21. Usilovat o efektivní zapojení zástupců OSPKOP do činnosti Regionálních rad odborových svazů, a i jejich prostřednictvím prosazovat zájmy zaměstnanců organizací zřizovaných krajskými úřady.
22. Spolupracovat s ostatními odborovými svazy sdruženými v ČMKOS; koordinovat s nimi společný postup při uplatňování práv a oprávněných požadavků členů odborového svazu, včetně vyjednávání o platech.
23. Účastnit se činnosti mezinárodní odborové organizace – Evropské federace veřejných služeb (EPSU).
24. Navazovat a udržovat vztahy se zahraničními odborovými svazy i jinými organizacemi s obdobnou působností a čerpat z jejich zkušeností.
25. V mezinárodních otázkách koordinovat činnost odborového svazu s mezinárodním oddělením ČMKOS.

V Praze dne 29. dubna 2026


.....
předsedkyně OSPKOP

